

# ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ :ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284,176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ :2109491600 FAX:2109491610

Αρ. Πρωτ. : 940

Καλλιθέα 01-03-2016

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Επειδή τους εργαζόμενους, για τα συνδικαλιστικά τους θέματα, συνηθίζεται να τους ενημερώνουν τα σωματεία και όχι οι διοικήσεις, επανερχόμαστε σε μία χρήσιμη, σε κάθε περίπτωση, ανασκόπηση της πορείας των διαπραγματεύσεων για την νέα ΕΣΣΕ, που όλοι, έτσι και αλλιώς, πολύ καλά γνωρίζετε.

Ως γνωστόν, αν και η Ασπροφός είναι η εταιρεία με την μεγαλύτερη πυκνότητα επιστημονικού προσωπικού στον Όμιλο, είμαστε από τους χαμηλότερα αμειβόμενους εργαζόμενους στις 56 εταιρείες του ομίλου, με μόνο ανταγωνιστή μας ίσως τους εργαζόμενους στην Diaxon!

1. Στις 28 Μαρτίου 2013 μετά από αφόρητες πιέσεις η Διοίκηση της Ασπροφός επικαλούμενη αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα, υποχρέωσε τους εργαζόμενους να υπογράψουν την ΕΣΣΕ 2013-14, με μεσοσταθμική μείωση αποδοχών >10%, επισείοντας και τότε όπως και σήμερα την απειλή για «Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας»!
2. Συγχρόνως, Διοίκηση της Ασπροφός και Δ/νων Σύμβουλος των ΕΛΠΕ ζητούσαν «να βάλουμε πλάτη για 2 χρόνια και μετά αναλαμβάνουν αυτοί!». Γι' αυτό και οι κύριες μειώσεις στα πλαίσια της ΕΣΣΕ 2013-14 είχαν τον χαρακτήρα αναστολής έως τις 31-12-2014.
3. Από τότε και σε διάστημα διετίας οι Διευθυντές όχι μόνο δεν υπέστησαν καμία ανάλογη μείωση στις αποδοχές τους αλλά πήραν αυξήσεις και τον Νοέμβριο του 2014 ανταμείφθηκαν με 30 000 € bonus. Αυτό δείχνει ότι τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα και η μείωση του λειτουργικού κόστους που επικαλείται η Διοίκηση δεν αφορούν όλους τους εργαζόμενους στην Ασπροφός!

Η Ασπροφός θα πρέπει να αντιμετωπίζει ισότιμα όλους τους εργαζόμενους. Δεν μπορεί δηλαδή στους εργαζόμενους να μειώνει τους μισθούς και στους Διευθυντές να δίνει αυξήσεις και μπόνους. Ούτε επιτρέπεται οι εργαζόμενοι της Ασπροφός να μένουν συνεχώς πίσω μισθολογικά σε έναν Όμιλο όπου οι άλλοι εργαζόμενοι αμείβονται πολλαπλάσια.

4. Το Σεπτέμβριο του 2014 η Διοίκηση της Ασπροφός **προχώρησε εν κρυπτώ σε μονομερή αναθεώρηση** της Διαδικασίας Μισθολογικής Εξέλιξης Προσωπικού Δ-214. Η Διαδικασία είχε συμφωνηθεί από τη διοίκηση και τους εργαζόμενους το 2004, **χρηματοδοτήθηκε από τους εργαζόμενους**, οι οποίοι αποδέχτηκαν την μείωση του ετήσιου χρονοεπιδόματος από 2.5% σε 1.0%, και **αποτελούσε αναπόσπαστο συμπλήρωμα της ΕΣΣΕ**.
5. Στις 28-12-2014 η Διοίκηση της Ασπροφός **κατήγγειλε την ΕΣΣΕ και ζήτησε νέες μειώσεις περίπου -4%**, καταπατώντας τις δικές της δεσμεύσεις και ξανά προσφεύγοντας σε εκφοβισμούς και απειλές για **«Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας»!**
6. Η σθεναρή στάση του Συνδέσμου Εργαζομένων, μέσα και από δύο (2) Αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων, ακύρωσε τα προαναφερόμενα σενάρια νέων μειώσεων, **εκθέτοντας ταυτόχρονα τη Διοίκηση για την αθέτηση των προηγούμενων υποσχέσεών της**.
7. Η προσφυγή στην επιθεώρηση εργασίας, για τους δύο όρους της ΕΣΣΕ 2013 – 2014 που είχαν ανασταλτικό χαρακτήρα, δικαίωσε τις διεκδικήσεις των εργαζομένων αφού η **Γνωμοδότηση Επιθεώρησης Εργασίας για επιστροφή των μειώσεων από 1-1-2015 επιβεβαίωσε το δίκαιο των αιτημάτων τους χαρακτηρίζοντας την Ασπροφός ως παράνομη**.
8. Η απόφαση της επιθεώρησης εργασίας αφορά στην επαναφορά του χρονοεπιδόματος 1,2% και της άρσης της μείωσης του ενός ετήσιου μισθού, 7% της μισθοδοσίας, που είχαν ανασταλεί έως 31-12-2014 και όχι σε αύξηση 18%, όπως υποστηρίζει η διοίκηση.
9. Πρόσφατη συμφωνία που επιτεύχθηκε στα Ελληνικά Καύσιμα (ΕΛΠΕ) που δίνει στους εργαζόμενους **μεσοσταθμικές αυξήσεις >21%** στην επόμενη τριετία (>7% ετησίως). Επισήμανε ότι η εταιρεία Ελληνικά Καύσιμα είναι εταιρεία του Ομίλου.
10. Το ΔΣ του Συνδέσμου, δείχνοντας υπευθυνότητα, προχώρησε στη διατύπωση **συμβιβαστικής πρότασης** με σημαντικές υποχωρήσεις σε μία ύστατη προσπάθεια **για την άρση του αδιεξόδου** στο οποίο η σκληρή και δύσκαμπτη στάση της διοίκησης έχει οδηγήσει τις διαπραγματεύσεις για νέα ΕΣΣΕ.
11. Και ποια ήταν η «απάντηση» της διοίκησης της Ασπροφός στην πρόταση του συνδέσμου; Το γνωστό πλέον σε όλους «φιάσκο» στα ΕΛΠΕ, παρουσία της Ομοσπονδίας ΠΟΕ και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού των ΕΛΠΕ!, **με νέα πρόταση της διοίκησης χειρότερη από την προηγούμενη**, για τη διετία 2015-2016. Μία «πρόταση» που εκτός των άλλων, η διοίκηση αποκρύπτει τον ένατο όρο της!

12. Το ΔΣ του Συνδέσμου, σε μια ύστατη προσπάθεια να βρεθεί το πλαίσιο της συμφωνίας με την Διοίκηση για την νέα ΕΣΣΕ και εξαντλώντας τα θεσμικά περιθώρια της πρόσφατης νομομοποίησής του δια της τελευταίας ΓΣ, ζήτησε 4 φορές στο τελευταίο 10ήμερο οικονομικά στοιχεία από τη Διοίκηση, προκειμένου να μπορεί να αξιολογήσει τις προτάσεις της, κάτι που ως σήμερα η διοίκηση αρνείται να πραγματοποιήσει, **εγκαινιάζοντας ίσως μία νέα περίοδο αδιαφάνειας στα οικονομικά της εταιρείας, ξυπνώντας γνωστές μνήμες του παρελθόντος!**

Σε κάθε περίπτωση η αποτελεσματικότητα της Διοίκησης και τα αποτελέσματα της εταιρείας θα πρέπει να βασίζονται στην **διασφάλιση ικανών έργων για την εταιρεία και όχι στην μείωση των μισθών των εργαζόμενων!**

Επισυνάπτεται η τελευταία πρόταση του Συνδέσμου στην προσπάθεια να καταλήξουμε σε αξιοπρεπή συμφωνία για τους εργαζόμενους της Ασπροφός, στην διαπραγμάτευση στα γραφεία των ΕΛΠΕ. Στην διάρκεια της 7ωρης διαπραγμάτευσης της 16-2-2016 η πρότασή μας τροποποιήθηκε αρκετά, σε μία προσπάθεια προσέγγισης και κατάληξης, αλλά χωρίς αυτό δυστυχώς να καταστεί δυνατόν.

Για το Δ.Σ.

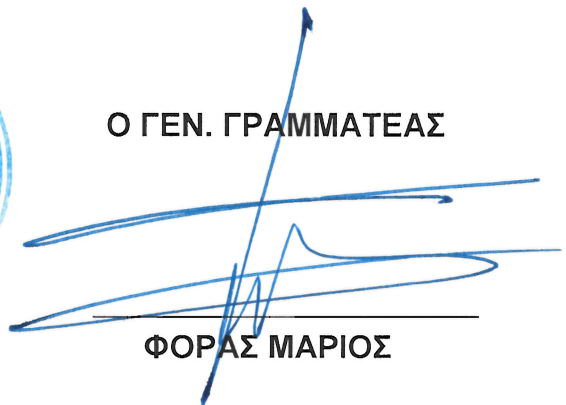
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΦΟΡΑΣ ΜΑΡΙΟΣ